

Расчет размеров доплат работникам до величины минимальной заработной платы по каждому работнику и обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения за 2020 г.

№ п/п	ФИО	Должность служащего (профессия рабочего)	Запланированные рабочие дни по ПВТР, графику работ (сменности)	Сумма заработной платы, среднего заработка и количество дней, принимаемых для расчета доплаты до величины минимальной заработной платы (МЗП)												Количество дней социальных отпусков, временной нетрудоспособности, приходящихся на рабочие дни(по ПВТР, графику работ (сменности))	Размер месячной МЗП	Величина МЗП	Размер доплаты работнику до величины МЗП		1 % обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения	34 % обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения		
				всего		в том числе:		оплата дней простоя не по вине работника		заработная плата за отработанные рабочие дни		сумма среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством		всего	в том числе:									
				ст.7 + ст.9 + ст.11 + ст.15	ст.8 + ст.10 + ст.12 + ст.16	руб.	дни	руб.	дни	руб.	дни	руб.	дни						руб.	дни			руб.	дни
														в нормальной продолжительности рабочего времени	в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23		
<b>ИТОГО:</b>																								

Руководитель организации \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_  
 Главный бухгалтер организации \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_

**Примечание:**

**В столбце 4 указывается:**

количество запланированных рабочих дней по ПВТР, графику работ (сменности), вне зависимости от применяемого в организации учета рабочего времени (например, при работе по графику сменности указывается не количество запланированных рабочих смен, а количество рабочих дней, приходящихся на рабочие смены). При установлении работнику неполной рабочей недели по инициативе нанимателя в количество рабочих дней включаются рабочие дни, запланированные ПВТР, графиком работ (сменности), до установления неполной рабочей недели по инициативе нанимателя.

**В столбце 5 указываются прошедшие по лицевым счетам работников:**

- суммы начисленной заработной платы за выполненную работу и (или) отработанное время согласно действующей у нанимателя системе оплаты труда и условиям трудовых договоров (контрактов), включающие:

тарифные ставки (тарифные оклады);

повышения тарифных ставок (тарифных окладов), установленные в соответствии с законодательством и локальными правовыми актами;

заработную плату по сдельным расценкам;

вознаграждения в процентах от выручки от реализации продукции, товаров (выполнения работ, оказания услуг) и т.п.;

стимулирующие выплаты (надбавки, премии, бонусы и иные выплаты, установленные системами оплаты труда);

компенсирующие выплаты (доплаты в соответствии со статьями 62, 67, 69 и 70 Трудового кодекса Республики Беларусь и иные выплаты, установленные системами оплаты труда).

- суммы среднего заработка, сохраняемого в случаях предусмотренных законодательством, за рабочие дни (среднедневной (среднечасовой) заработок умножается на количество рабочих дней (часов), приходящихся на рабочие дни по ПВТР, графику работ (сменности)). Например, при предоставлении трудового отпуска средний заработок сохраняется за календарные дни, при этом при расчете размера доплаты принимается средний заработок, приходящийся только на рабочие дни согласно ПВТР (графика работ (сменности));

- оплату дней простоя не по вине работника.

**В столбце 18 указывается:**

размер месячной МЗП, установленный Правительством Республики Беларусь, а при ее индексации - размер месячной МЗП с учетом индексации.

**В столбце 19 исчисляется:**

величина МЗП пропорционально общему количеству дней простоя не по вине работника, отработанных рабочих дней, в том числе в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, и рабочих дней, за которые сохраняется средний заработок в случаях, предусмотренных законодательством, к количеству рабочих дней в месяце. Вместе с тем при установлении работнику неполной рабочей недели по инициативе нанимателя в количество отработанных рабочих дней включаются рабочие дни, запланированные правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (сменности) до установления неполной рабочей недели по инициативе нанимателя.

**В столбце 20 определяется:**

размер доплаты как разница между величиной МЗП и начисленными суммами заработной платы за дни простоя не по вине работника, отработанные рабочие дни, в том числе в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством, за рабочие дни.